

COMMUNE DE LANGUEUX
Côtes d'Armor

EXTRAIT DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
séance du 07 février 2023

L'an deux mille vingt-trois, le sept février à dix-neuf heures, le Conseil Municipal, dûment convoqué, s'est réuni, sous la présidence de Monsieur Richard HAAS, Maire de la Ville de Langueux

Etaient présents Mesdames Malorie MEHEUST, Sylvie GUIGNARD, Laura BLEVIN, Maryline NIVET, Isabelle ETIEMBLE, Catherine PEPIN, Angélique STEUNOU, Françoise GALLOUET, Françoise HURSON, Valérie TRAISSAC, Marie-Noëlle MORISE, Amandine ANDRE, Marion BOUCHEVREAU, Béatrice REDON

Messieurs Richard HAAS, Eric TOULGOAT, Hubert HILLION, Guillaume HAMON, Olivier LECORVAISIER, Christian KERAUTRET, Jean-Louis SENECHÉAU, Loïc JAMBOU, Yann SOULABAIL, Jean-Yves HINAULT, Jean-Pierre REGNAULT, Christophe MINAUD

Absents excusés Messieurs Michaël BAUDET, Sébastien BOUL (pouvoir donné à Guillaume HAMON), Jean BELLEC (pouvoir donné à Françoise HURSON)

Secrétaire Madame Malorie MEHEUST

Secrétaire auxiliaire Monsieur Yannick RAULT, Directeur Général des Services

Rapport n° 2023-13

RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS POUR ASSURER LE REMPLACEMENT D'AGENTS MOMENTANEMENT ABSENTS, POUR FAIRE FACE A UN ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D'ACTIVITE OU SAISONNIER – ANNEE 2023

Rapporteur : Monsieur Christian KERAUTRET, Conseiller délégué aux Ressources Humaines

Le Code Général de la Fonction Publique Territoriale pose l'emploi permanent comme principe de base. Cependant, afin d'assurer la continuité des services (absences ou surcroît d'activité ponctuel), il apparaît nécessaire de recruter des agents contractuels pour l'année 2023, dans le cadre :

- d'accroissement temporaire d'activité (durée maximale de 12 mois pendant une même période 18 mois consécutifs) ;
- d'accroissement saisonnier d'activité (durée maximale de 6 mois pendant une même période de 12 mois consécutifs) ;
- du remplacement de fonctionnaires ou agents contractuels sur des emplois permanents momentanément absents.

Ces recrutements temporaires s'inscriront dans un objectif de maîtrise de la masse salariale.

Le contractuel devra justifier d'un diplôme ou d'une expérience professionnelle dans le secteur concerné. L'emploi sera classé dans la catégorie hiérarchique (A/B/C).

La rémunération de l'agent est principalement calculée par référence à l'échelle du premier grade du cadre d'emploi en prenant en compte, notamment, des fonctions occupées, de la

qualification requise pour leur exercice, de la qualification détenue par l'agent ainsi que de son expérience.

Le tableau ci-après récapitule les effectifs maximums autorisés par cadres d'emplois pour les recrutements sur emplois non permanents. Le nombre théorique de postes à pourvoir pour l'année 2023 est estimé à 95.

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L 332-23 et suivants ;
Vu le décret n°88-145 pris pour l'application de l'article 136 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents non titulaires de la fonction publique territoriale ;
Considérant qu'il est indispensable d'assurer la continuité du fonctionnement des services municipaux ;

Je vous propose :

- d'adopter, pour l'année 2023, selon les effectifs maximums autorisés, les créations d'emplois liées à un accroissement temporaire d'activité ou saisonnier, ou en remplacements d'agents titulaires momentanément absents, figurant sur le tableau présenté ci-dessous pour permettre à l'ensemble des services de la Ville de Langueux de fonctionner correctement ;
- d'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à recruter le personnel contractuel ou occasionnel durant l'année 2023 et à chaque fois que cela est nécessaire pour garantir la continuité du service public ;
- de fixer les niveaux de rémunération des agents temporaires selon le tableau ci-dessous ;

**MAXIMUM AUTORISE POUR LA CREATION D'EMPLOIS NON PERMANENTS POUR
LES BESOINS OCCASIONNELS, SAISONNIERS ET LIES AUX REMPLACEMENTS
POUR 2023**

GRADES	EFFECTIFS MAXIMUMS AUTORISES (en ETP)	NIVEAU DE REMUNERATION
FILIERE ADMINISTRATIVE		
Adjoint administratif	3	Indice brut 354 à 432
Rédacteur	1	Indice brut 372 à 597
Attaché	1	Indice brut 444 à 821
FILIERE ANIMATION		
Adjoint d'animation	50	Indice brut 354 à 432
Animateur	1	Indice brut 372 à 597
FILIERE MEDICO-SOCIALE		
ATSEM	2	Indice brut 368 à 486
Auxiliaire de puériculture	2	Indice brut 372 à 610
FILIERE TECHNIQUE		
Adjoint technique	35	Indice brut 354 à 432
TOTAL	95	

- de prélever les sommes nécessaires à cette dépense sur le budget de l'exercice 2023 ;
- d'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer tout acte nécessaire à l'exécution de la présente délibération.

Le présent rapport, mis aux voix, est ADOPTE à la majorité des suffrages exprimés (abstention de Christophe MINAUD).